

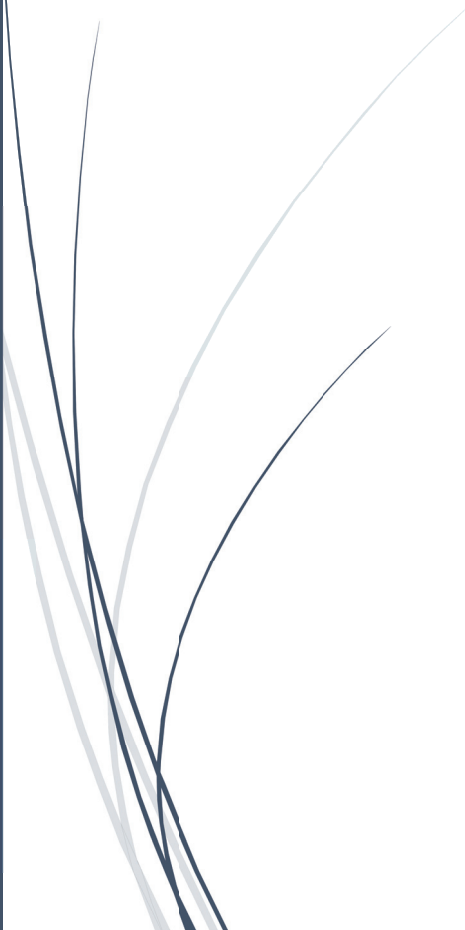


02/05/2019

RAPPORT D'ENQUETE AUPRES DES ACTUAIRES CAMEROUNAIS

MAISON DES ACTUAIRES DU CAMEROUN
Commission « statistique »

Enquête menée du 1^{er} janvier au 7 mars 2019



I) TABLE DES MATIÈRES

I) Table des matières.....	2
II) Contexte	2
III) Limites.....	3
IV) Présentation des résultats	3
Lien avec le Cameroun	3
Études Académiques.....	3
Répartition géographique des Actuaires.....	4
Démographie et situation matrimoniale des Actuaires.....	5
Association professionnelles	6
Emploi des Actuaires.....	6
En fonction de l'année d'obtention du diplôme.....	6
En fonction de la zone de résidence.....	7
En fonction du domaine d'activité.....	7
Mobilité professionnelle	8
Quelques autres éléments	8
V) CONCLUSION	9

II) CONTEXTE

Le nouveau bureau de la Maison des Actuaires du Cameroun (MAC) a été mis en place en octobre 2018 et travaille activement pour l'adhésion au sein de la MAC du plus grand nombre d'actuares. Ces actuaires sont issus de différentes écoles, appartiennent à différentes associations professionnelles et travaillent dans des domaines différents. C'est dans ce contexte que la MAC souhaite pouvoir orienter ses différentes actions en prenant en compte toute la diversité de ses membres et membres sympathisants.

Le but de l'enquête est de mieux décrire la population des actuaires d'origine Camerounaise, ou travaillant au Cameroun, répartie un peu partout dans le monde. Le bureau a chargé la commission « statistique » de mener une enquête. Un google form a été communiqué à la mesure du possible aux actuaires et nous vous présentons ci-dessous quelques résultats obtenus de l'enquête.

III) LIMITES

Les résultats de ce rapport se limite à la population des actuaires qui ont répondu à l'enquête. Il ne s'agit pas d'un sondage, donc les réponses volontaires ne sont pas nécessairement représentatives de l'ensemble de la réalité. Par ailleurs, il semble que le questionnaire a été long et peu de réponses ont été collectées à certains sujets, notamment :

- Les salaires,
- Les autres domaines d'activité,
- Les domaines préférés,
- La satisfaction actuelle

La commission préconise de faire un nouveau sondage axé sur la rémunération et les domaines d'activité des actuaires.

IV) PRÉSENTATION DES RÉSULTATS

Le portefeuille est constitué de 85 réponses, mais 4 réponses étaient manifestement des « erreurs » d'enregistrement. Seuls 81 enquêtés ont donc été retenus. Le nombre de réponses varie sensiblement aux différentes questions (de 100% à 6% de taux de réponse).

Lien avec le Cameroun

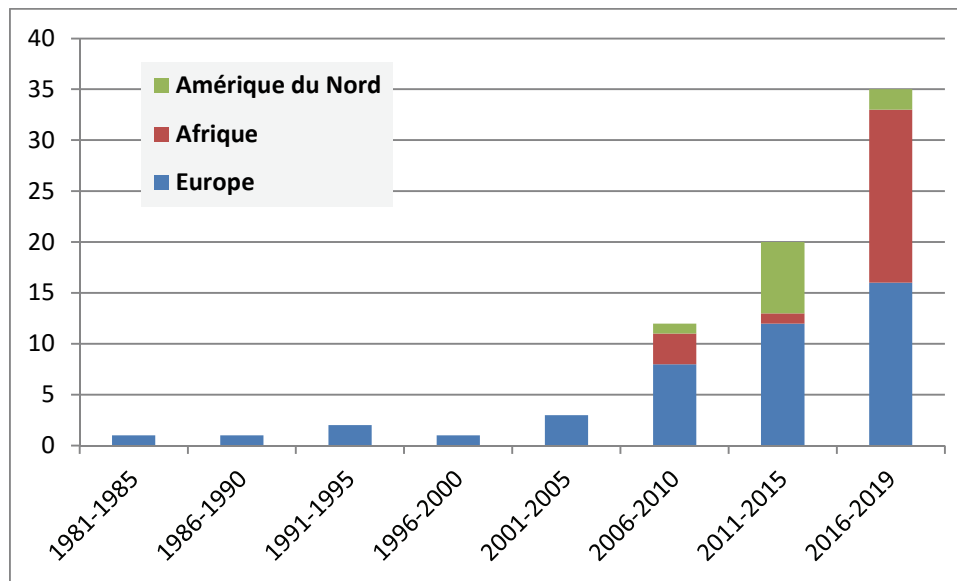
Plus des deux tiers des enquêtés se revendiquent camerounais (67%), 5% travaillent au Cameroun a priori sans être camerounais et le reste sont d'origine camerounaise.

Études Académiques

Seules 2 personnes n'ont pas indiqué avoir un diplôme d'actuaire. Parmi les 79 réponses, tous ont étudié l'actuariat dans trois zones dans le monde et principalement deux pays :

- 58% en Europe, dont 83% en France
- 28% en Afrique, dont 73% au Cameroun
- Et seulement 14% en Amérique du Nord.

Près de la moitié des diplômés en actuariat l'ont été durant les 3 dernières années. Jusqu'en 2005, seule l'Europe formait, puis l'Amérique du Nord semble avoir attiré un certain nombre des enquêtés.



Le nombre de formés en actuariat est en constante progression, surtout avec la création récente de formations locales.

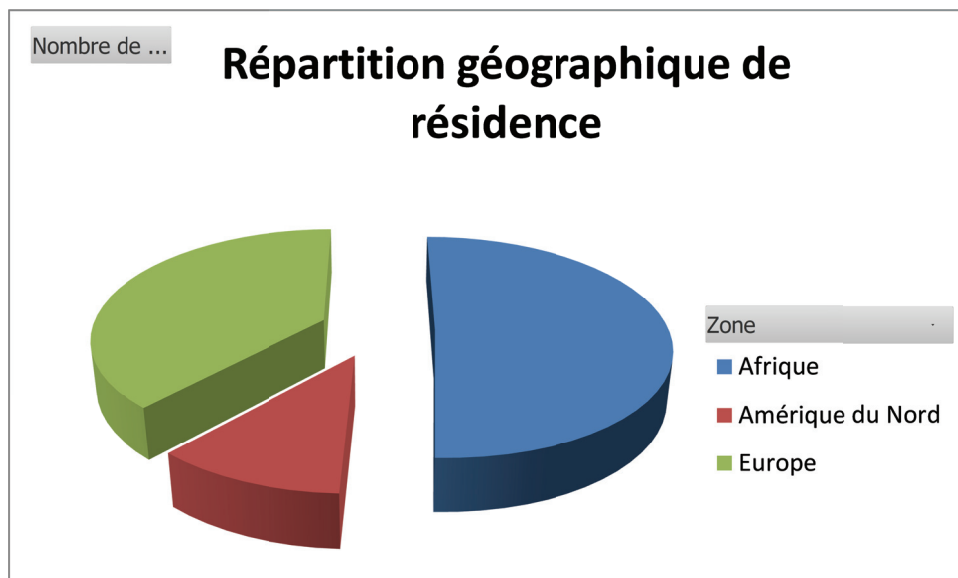
La grande majorité (70%) a une formation complémentaire à l'actuariat, suivie avant ou après. Pour 71% de ceux-ci, il s'agit d'une formation antérieure (Master, Licence, Deug ou Dut) dont 46% en mathématiques, 14% dans des matières non scientifique (droit, gestion), le reste ayant un background en économie, finance, physique,...

Ceux qui ont poursuivi leurs études (20% des enquêtés) ont choisi :

- 25% un Master (droit, économie, finance, sciences techniques,...)
- 25% un DEA ou DESS (économie, finance, sciences techniques,...)
- 12% un Doctorat (mathématique et physique)
- Le reste des formations diverses (MBA, Qualification en Data sciences,...)

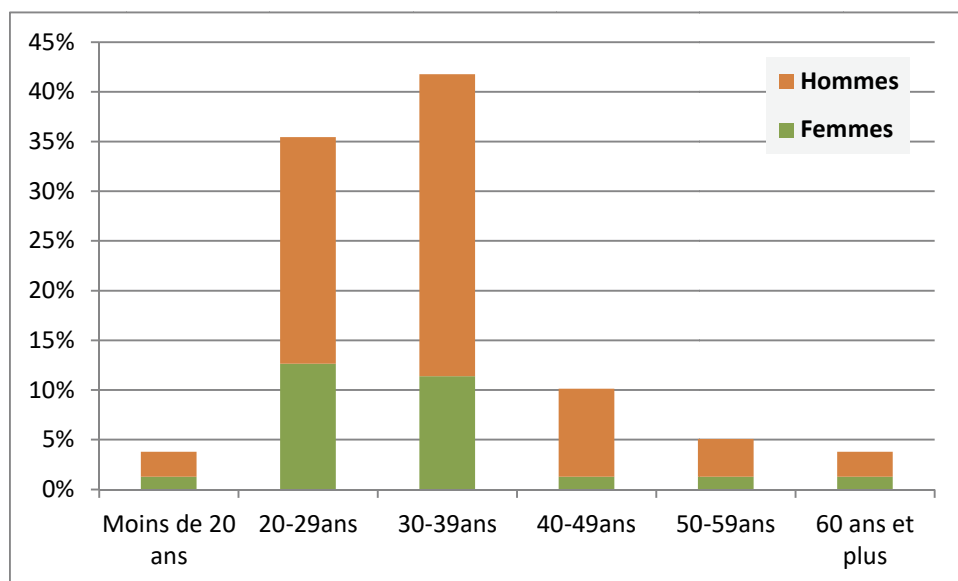
Répartition géographique des Actuaires

La moitié des personnes (51%) réside en Afrique, plus d'un tiers en Europe (38%) et le reste en Amérique du Nord (11%). La concentration reste très forte pour 2 pays : Cameroun (47% de toutes les réponses, et 93% de ceux résidant en Afrique) et France (31% des répondants et 81% des « européens »).



Démographie et situation matrimoniale des Actuaires

La majorité des personnes ayant répondu sont des hommes (70%). Les enquêtés sont jeunes (moins de 40 ans) à 80%, et encore plus chez les femmes. La profession se féminise donc progressivement (20% des plus de 40 ans, mais 31% des moins de 40 ans).



La profession ne se déclare pas majoritairement comme mariée.

	Féminin			Masculin		
	Célibataire	Marié(e)	Total	Célibataire	Marié(e)	Total
Moins de 20 ans	0	1	1	1	1	2
20-29ans	9	1	10	17	1	18
30-39ans	4	5	9	7	17	24
40-49ans	0	1	1	1	6	7
50-59ans	0	1	1	0	3	3
60 ans et plus	1	0	1	1	1	2
Total	14	9	23	27	29	56

Association professionnelles

La moitié des enquêtés (47%) déclarent appartenir à une association (internationale) d'actuaire et l'autre moitié non (46%). Mais uniquement 32% sont membres (ou ont été membres) d'une association d'actuaire reconnue¹ par l'Association Actuarielle Internationale (AAI).

3 personnes sont membres d'une association qui promeut l'actuariat (AAA² et IABA³), 8 sont membres de la MAC.

Emploi des Actuaire

En fonction de l'année d'obtention du diplôme

L'inactivité à temps plein est fortement liée à l'ancienneté dans la vie professionnelle (et à l'ancienneté dans l'actuariat).

<i>68 répondants</i>	En activité à temps complet	En activité à temps partiel	En stage et à la recherche	Sans emploi et à la recherche	Total
Avant 90	3%	0%	0%	0%	3%
1990-1999	3%	0%	0%	0%	3%
2000-2009	15%	0%	0%	0%	15%
2010-2014	26%	0%	0%	0%	26%
2015 et plus	26%	1%	10%	15%	53%
Total général	74%	1%	10%	15%	100%

Mais on constate que 22% étaient en activité professionnelle avant l'obtention du diplôme d'actuariat, qui est donc une reconversion.

Une grande partie trouve un emploi ou un stage l'année d'obtention du diplôme. Mais un quart met au moins un an à trouver une position professionnelle stable.

¹ Full member de l'AAI.

² Association des Actuaire Africain

³ International Association of Black Actuaire

<i>60 répondants</i>	En activité à temps complet	En activité à temps partiel	En stage et à la recherche d'emploi	Sans emploi et à la recherche d'un emploi	Total
15 à 6 ans avant le diplôme d'actuariat	5%	0%	2%	0%	7%
5 à 1 an avant le diplôme d'actuariat	13%	2%	0%	7%	22%
L'année d'obtention du diplôme	38%	0%	5%	0%	43%
un an après le diplôme	18%	0%	2%	3%	23%
plus d'un an après le diplôme	5%	0%	0%	0%	5%
Total général	80%	2%	8%	10%	100%

Notons tout de même que 10 personnes qui ont répondu sont sans emploi ou à la recherche d'emploi. La commission se tient prête à communiquer leurs coordonnées si besoin.

En fonction de la zone de résidence

Les diplômés en actuariat sont presque tous en activité à temps complet en Europe et en Amérique du Nord. Ce qui n'est pas encore le cas en Afrique, ce qui peut aussi se relativiser avec le fait que l'Afrique compte le plus de jeunes diplômés.

<i>68 répondants</i>	En activité à temps complet	En activité à temps partiel	En stage et à la recherche d'emploi	Sans emploi et à la recherche d'un emploi	Total
Afrique	34%	0%	9%	13%	56%
Amérique du Nord	6%	0%	0%	0%	6%
Europe	34%	1%	1%	1%	38%
Total général	74%	1%	10%	15%	100%

En fonction du domaine d'activité

L'assurance Vie accueille presque la moitié des diplômés en actuariat, le quart suivant travaillant en Assurance IARD ou de Personnes. Un sixième des répondants ne font plus d'actuariat à l'heure actuelle (contrôle de gestion, data science ou business intelligence,...).

<i>55 répondants</i>	Afrique	Amérique	Europe	Total
Assurance Vie	23%	0%	21%	45%
Assurance IARD et de Personne	9%	2%	13%	23%
Finance et investissements	5%	0%	2%	7%
Réassurance	4%	0%	0%	4%
Conseil	2%	2%	2%	5%
Autre domaine que l'actuariat	9%	2%	5%	16%
Total général	52%	5%	43%	100%

Mobilité professionnelle

Les diplômés en actuariat connaissent une assez grande mobilité professionnelle, croissante en fonction de leur entrée dans la vie professionnelle.

<i>58 répondants</i>	Avant 90	1990-1999	2000-2009	2010-2014	2015 et plus	Total
1 employeur	0%	0%	0%	3%	22%	26%
2 employeurs	0%	0%	3%	12%	16%	31%
3 employeurs	0%	0%	3%	10%	3%	17%
4 employeurs	2%	3%	7%	2%	2%	16%
5 employeurs	0%	2%	2%	0%	0%	3%
6 employeurs	0%	0%	3%	0%	0%	3%
7 employeurs	2%	0%	0%	0%	0%	2%
8 employeurs	0%	0%	0%	2%	0%	2%
Total général	3%	5%	19%	29%	43%	100%
Moyenne	5,5	4,3	3,9	2,7	1,6	2,7

Quelques autres éléments

Même si nous n'avons pas eu assez de réponses aux autres questions, il peut être relevé que :

- Sur 8 personnes qui ont répondu, 3 pensent aux Big Data / Data Sciences comme perspective de reconversion,
- Sur 10 personnes qui ont répondu 6 personnes sont satisfaites de leur situation actuelle,
- Sur 12 personnes qui ont répondu, 9 seraient prêtes à changer d'emploi.

V) CONCLUSION

Cette première enquête de la Maison des Actuaires Camerounais nous a permis d'entendre la voix de 81 diplômés en actuariat, camerounais ou en lien avec le Cameroun. Cette étude est une première réussite et nous remercions particulièrement la MAC et l'AAA en France qui par sa diffusion, nous a permis d'atteindre un bon nombre d'actuaires camerounais en France. Nous exhortons tous ceux qui n'ont pas pu répondre à ce premier questionnaire de bien vouloir se prêter au jeu la prochaine fois, nous ne reviendrons plus sur les questions matrimoniales et iront directement aux questions métier, pour compléter cette première enquête.

Néanmoins, nous rappelons qu'un des objectifs de ce questionnaire était de définir le profil de l'actuaire camerounais et au Cameroun et pouvoir à partir de là fixer des objectifs d'évolution de ce profil via les actions de la MAC (imposer une grille salariale par exemple au Cameroun). Nous pensons que l'objectif n'est pas complètement atteint car nous n'avons pas eu assez de réponses sur les sujets de rémunération, de domaines d'activité, de vision du métier à l'avenir. Aussi l'enquête parallèle adressée aux Directeurs généraux et DRH qui devait compléter celle-ci n'a pas connu un franc succès. Nous avons pourtant contacté l'ASAC mais n'avons pas eu de retour.